CONDOTTE STRADE S.R.L.

*Strada Comunale Scannacinque, 9 - 70042 Mola di Bari*
*REA BA – 474641 - C. F e P.IVA 06278930729*
*Codice Univoco: 0000000 – PEC: condottestrade@legalmail.it*
*Tel. 080.474.1373*

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*30.10.2024*

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Condotte Strade S.r.l. è una società che opera nel settore delle costruzioni stradali, idriche e fognarie, della distribuzione del gas, portuali e di gallerie. Sempre tesa alla massima efficienza, apporta innovazioni tecnologiche ed organizzative per la completa soddisfazione della domanda del mercato del lavoro.
La nostra attività viene tramandata ormai da cinquant'anni e, ad oggi, conta nel suo organico i nipoti del fondatore.
Svolgiamo prevalentemente lavorazioni in ambito pubblico, nel quale abbiamo potuto portare a compimento attività con una moltitudine di enti pubblici: non solo comuni, province e regioni, ma anche consorzi di bonifica ed una copiosa varietà di enti pubblici di settori specifici.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Condotte Strade Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.
Il conseguimento della certificazione per Condotte Strade Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Condotte Strade Srl e alla quale si ispira la Direzione, sono:

- **Adozione della PDR 125** – La direzione si impegna a recepire e applicare le linee guida della prassi di riferimento per la parità di genere, favorendo un cambiamento culturale e organizzativo.
- **Definizione di obiettivi concreti** – Stabilire indicatori di performance (KPI) per misurare il grado di equità di genere all'interno dell'azienda e monitorarne l'evoluzione.
- **Pari opportunità di crescita e carriera** – Garantire che le politiche di promozione, formazione e sviluppo professionale siano inclusive e prive di discriminazioni di genere.
- **Trasparenza retributiva** – Impegnarsi a ridurre eventuali divari salariali di genere attraverso un'analisi periodica delle retribuzioni e l'attuazione di misure correttive.

- **Conciliazione vita-lavoro** – Promuovere politiche di work-life balance, come il lavoro flessibile, il congedo parentale equamente distribuito e il supporto alla genitorialità.
- **Sensibilizzazione e formazione** – Organizzare programmi di formazione e sensibilizzazione sulla diversità, equità e inclusione per tutto il personale.
- **Sistema di governance dedicato** – Istituire un comitato interno o una figura di riferimento (es. il **DEI Manager**) per supervisionare l'attuazione delle politiche di parità di genere.
- **Prevenzione e contrasto delle discriminazioni** – Attivare procedure chiare per la segnalazione di molestie, discriminazioni e violazioni dei principi di equità.

L'attenzione con la quale Condotte Strade Srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Condotte Strade Srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Condotte Strade Srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla

valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.